



健康経営宣言

社員が生き活きと仕事ができる
職場を目指します

社員の健康づくりを推奨するために

- ・健康診断の受診率100%を継続
- ・受診勧奨者の受診率 目標100%
- ・健診フォローアップの充実
- ・働きやすい職場環境づくりを継続
- ・メタボリックシンドローム該当者と予備軍の減少

に取り組みます。



令和6年8月29日

新潟中央青果株式会社

代表取締役 大澤 厚志